

11.6.2015

## Ensiapuvalmiuden kustannusten korvaaminen työterveyshuollossa

Työnantajalla on velvollisuus huolehtia ensiavun järjestämisestä työpaikalla. Työterveyshuollon palveluntuottajan yksi tehtävä on osallistua työpaikkojen ensiavun järjestämiseen.

Kela korvaa työnantajalle/yrittäjälle sairausvakuutuslain perusteella ensiapuvalmiuden ylläpidosta aiheutuneet tarpeelliset ja kohtuulliset kustannukset. Tällaisia kustannuksia ovat työnantajan palveluksessa oleville työntekijöille järjestetyn ensiapukoulutuksen kustannukset sekä työnantajan työterveysasemalle tai valvottua ensiapua varten työpaikalle hankittujen ensiapuvälineiden kustannukset. Ensiapukoulutettavien ja tarvittavien ensiapuvälineiden määrään vaikuttavat työolosuhteet ja työjärjestelyt sekä työn tapaturmariskit.

Korvaamisen edellytyksenä on, että

- työpaikan työterveyshuollosta vastaava ammattihenkilö (työterveyslääkäri tai terveydenhoitaja) on työpaikkaselvityksen perusteella katsonut ensiapukoulutuksen ja ensiapuvalmiuteen liittyvät hankinnat tarpeellisiksi ja
- todetut tarpeet on kirjattu työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan.

Työterveyshuoltona korvataan ainoastaan yrittäjän ja työntekijöiden omaan työturvallisuuteen liittyvää ensiapukoulutusta. Korvaukseen ei oikeuta esimerkiksi asiakkaiden, opiskelijoiden turvaksi ja/tai ammattipätevyyden vuoksi järjestetty ensiapukoulutus. Katastrofivalmiuden ylläpitoon työpaikalla tarvittava varustus tai koulutus ei myöskään kuulu korvauksen piiriin. Lisäksi korvauksen ulkopuolelle jäävät muiden säädösten kuten tapaturmavakuutuslain ja yksityisen sairauskuluvakuutuksen piiriin kuuluvat kustannukset.

### Ensiapukoulutuksen kustannukset

Ensiapukoulutuksesta aiheutuneiden kustannusten korvaaminen edellyttää sitä, että ensiapukouluttajana toimii terveydenhuollon ammattihenkilö (terveydenhoitaja, sairaanhoitaja, lääkäri), jolla on ensiavun ja terveystiedon kouluttajakoulutus (ETK/SPR). Kyseisen pätevyyden hankkinut ammattihenkilö voi toimia itsenäisenä ammatinharjoittajana, olla työterveyshuollon palveluntuottajan palveluksessa, olla SPR:n palveluksessa tai olla muun kouluttajatahon palveluksessa (esim. kansalaisopisto, ammattikorkeakoulu, oma yritys). Kouluttajataholta ei edellytetä toimilupaa työterveyshuollon palvelujen tuottamiseen.

Korvaukseen oikeuttavia ovat Ensiapu I- kurssin, Ensiapu II-kurssin, hätäensiapukurssin sekä työpaikkojen kertauskurssin kustannukset. Työterveyshuoltona korvattavien koulutusten tulee olla kurssisisällöltään ja opetusmenetelmiltään SPR:n hyväksymiä. Korvaukseen oikeuttavia ensiapukoulutukseen liittyviä kustannuksia ovat ensiapukouluttajan palkkiot, tarpeellisen opetusmateriaalin kustannukset ja välinevuokrat,

koulutustiloista maksettava erillinen vuokra sekä ensiapukouluttajan ja koulutukseen osallistuvien matkakustannukset.

## Ensiapuvälineiden kustannukset

Korvaukseen oikeuttavia ensiapuvälineitä ovat esim.

- sidetarvikkeet, laastarit ja silmänhuuhtelu-välineet,
- ensiapulaukut, -pakkaukset ja -kaapit sekä niiden tavanomainen sisältö ja täydennystarvikkeet

Ensihoitovälineistön ja -tarvikkeiden kustannuksia, esim. defibrillaattoria, ei korvata työterveyshuoltona.

## Korvauksen hakeminen

Ensiapuvalmiuden ylläpidosta aiheutuneista kustannuksista työnantaja voi hakea korvausta tilikausittain samalla korvaushakemuksella, jolla haetaan korvausta työterveyshuollon kustannuksista (SV 98a TTH, täyttöohje SV 101a TTH). Kulut ilmoitetaan korvausluokassa I, ”Muut voimavarat” -kohdassa. Hakuaika on kuusi kuukautta tilikauden päättymisestä.

Yrittäjä hakee korvausta ensiapuvalmiuden ylläpidon kustannuksista korvaushakemuksella SV 116 TTH. Hakemus on jätettävä puolen vuoden kuluessa kustannusten syntymisestä. Korvauksen saamiseksi yrittäjällä on oltava työterveyshuollon palvelutuottajan kanssa kirjallinen sopimus ehkäisevien työterveyshuoltopalveluiden järjestämisestä itselleen sekä voimassaoleva työterveyshuollon toimintasuunnitelma.

Jos työnantaja/yrittäjä on arvonlisäverovelvollinen, työterveyshuollon osana ostettujen ensiapukurssien ja -välineiden arvonlisäveroa ei merkitä korvaushakemukseen.

Säädöksiä: Työturvallisuuslaki 738/2002 46 §, Työterveyshuoltolaki 1383/2001 12 §, Sairausvakuutuslaki 1224/2004 13 luku 1–10 §, 15 luku 5 §

Lisätietoa:

- Ensiapuvalmius työpaikoilla. Työsuojeluoppaita ja -ohjeita 33. Aluehallintovirasto, Työsuojeluhallinto, Tampere 2013. *(Ohjeita mm. koulutettavien määrän ja tarvittavien välineiden tarpeen arviointiin)* [https://eadn-wc04-2278728.nxedge.io/cdn/pub/media/wysiwyg/Ty\\_suojeluhallinnon\\_opas\\_Ensiapu\\_ty\\_paikoilla.pdf](https://eadn-wc04-2278728.nxedge.io/cdn/pub/media/wysiwyg/Ty_suojeluhallinnon_opas_Ensiapu_ty_paikoilla.pdf)
- Terveiden- ja sairaanhoidon arvonlisäverotus. Verohallinto, 2015 <https://www.vero.fi/syventavat-vero-ohjeet/ohje-hakusivu/48270/terveyden-ja-sairaanhoidon-arvonlis%C3%A4verotus/>
- Hyvä työterveyshuoltokäytäntö maatalousyrittäjien työterveyshuollossa. Kinnunen B, Mäittälä J, Pulkkinen-Närhi P, Siitonen T, Taattola K & Weman M, Työterveyslaitos 2007
- Työterveyshuollon korvauslomakkeet, <https://www.kela.fi/lomakkeet>